



UN BUDGET HISTORIQUE LIBRE POUR LE SECTEUR NON MARCHAND EN WALLONIE

Des milliers d'hommes et plus encore de femmes ont chaque jour malgré la peur, la fatigue, les incertitudes continuer à remplir leur job durant la crise Covid dans les maisons de repos, les maisons d'hébergement pour les personnes handicapées, les services d'aides familiales, les services de santé mentale, les IHP, les MSP, les centres de planning, les centres de formation professionnelle et d'insertion sociale.....

La population a chaque soir applaudi tous ceux qui se sont mobilisés et cette reconnaissance a fait du bien. Mais elle n'était pas suffisante car les applaudissements ne paient pas notre pain et n'allègent pas les charges de travail.

Tant l'opinion publique que les partis politiques ont fait valoir qu'une reconnaissance et une revalorisation des professionnels du secteur NM devaient succéder légitimement aux applaudissements.

L'après-Covid demande des engagements politiques importants afin que les enjeux inscrits dans la DPR (déclaration de politique régionale) se traduisent concrètement pour les citoyens et travailleurs au travers des politiques fonctionnelles. Cela ne pourra se faire que si et seulement si les budgets nécessaires sont libérés.

C'est à ce prix que nous pourrons faire de ce momentum historique une opportunité pour nous recentrer sur l'humain. Cette exigence apparaissait clairement dans les résultats de l'enquête COVID initiée par le SETCa auprès des travailleurs du Non Marchand

Les organisations syndicales ont déposé un cahier de revendications pour une reconnaissance des travailleurs des secteurs wallons. Ils ont été entendu !

260 MILLIONS RÉCURRENTS À TERME 2024.

La Ministre Christie Morreale a obtenu du Gouvernement un budget de 260 millions. Un budget de 100 millions sera disponible dès 2021 et augmentera chaque année pour atteindre le montant de 260 millions récurrents en 2024.

Au regard des 30 millions réservés au Non-Marchand en 2017, l'ampleur du budget est historique. Le caractère récurrent est aussi un élément important car il nous permettra de négocier des mesures qui améliorent durablement les conditions de rémunérations et de

travail des travailleurs. Il nous permettra de mettre en œuvre concrètement des avancées significatives en termes de reconnaissance salariale, d'amélioration des conditions de travail, d'emploi et de fin de carrière

**Plus de salaire, plus de bras, plus de contrat temps plein,
plus de contrat CDI, plus de conciliation travail vie privée,
plus de respect de la santé physique et mentale,
plus d'épanouissement au travail des travailleurs et
de meilleures fin de carrière**

Car il doit être possible de prendre soins des autres tout en prenant soin de soi : c'est la meilleure garantie d'un travail de qualité pour un service de qualité

A ces moyens dédicacés au secteur s'ajoutent 13 millions libérés dans le cadre du plan d'action en cas de rebond.

On ne lâche rien, on reste mobilisé : Hygiène des mains, port du masque et chaque fois que cela est possible respect de la distance physique

Votre santé n'a pas de prix !

Après l'accord social fédéral et en région wallonne, il nous reste à concrétiser un accord en Fédération Wallonie Bruxelles

**Le SETCa remercie les travailleurs qui ont tout donné , la population qui les a soutenus et tout particulièrement ses délégués qui au quotidien ont été aux côtés des travailleurs
En avant pour un après Covid différent et pour rendre du sens à ces métiers qui ont du sens**

Vous avez encore des questions ? N'hésitez pas à contacter votre délégué.e syndical.e ou votre section régionale SETCa. Vous trouverez les coordonnées et le formulaire d'affiliation sur www.setca.org



SETCa-FGTB
NON-MARCHAND

www.setca.org

E.R. : Nathalie Lionnet | SETCa | Joseph Stevensstraat 7/5 | 1000 Brussel